



México, D. F., Enero 5 de 2018

El compromiso de **Otro Tiempo México, A. C. (OTMAC)** es construir de la mano con la comunidad una sociedad que tiene por eje la vida, la dignidad, la igualdad entre las personas y la preservación del medio ambiente, a través de programas de formación, incidencia en políticas públicas y desarrollo sostenible, basados en valores como el respeto incondicional a los Derechos Humanos, la Igualdad de género, la promoción de la Cultura para la Paz, la Incidencia social y la transparencia.

Durante el primer semestre de 2017 desarrollamos e implementamos el **Programa de Compromiso Institucional en materia de Derechos Humanos (PCIDH®)**. Formando, durante el transcurso del año, tanto con empresas como con instituciones educativas y gubernamentales. De igual manera se desarrolló una serie de capacitaciones a organizaciones de la sociedad civil y grupos de la sociedad civil organizados.

**OTMAC** reitera el compromiso con los **Diez Principios del Pacto Mundial** en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de continuar apoyando la implementación de estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia.



Otro Tiempo México A.C.

CLUNI: OTM11072030010

RFC: OTM110720IB9

El compromiso se ha visto reflejado con la participación en las actividades organizadas por el Pacto Mundial en México en 2017, así como con la difusión de nuestro apoyo al Pacto Mundial y sus Diez Principios. Hemos trabajado en conjunto en la Reunión Anual de Redes Locales, y participado en los talleres y cursos del Pacto en México. Y seguiremos trabajando por el compromiso con y por los derechos humanos.



---

Laura Mendoza Molina

Representante legal

Otro Tiempo México A. C.



Durante el primer semestre de 2017 implementamos el Programa de Compromiso Institucional en materia de Derechos Humanos (**PCIDH®**). El programa continua siendo dirigido y fundamentado por la Dra. María de los Ángeles Corte Ríos quien tiene una vasta experiencia en la materia. Es Doctora en DDHH por la UNAM, Maestra en Género y Políticas Públicas por FLACSO Argentina, Maestra en DDHH por la Universidad Iberoamericana. Además fue 7 años directora del Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género (CEAMEG) de la Cámara de Diputados. Tiene más de 30 años de experiencia docente, está certificada por Harvard en Solución pacífica y justa de conflictos. Es una de las principales expertas en Derechos Humanos e Igualdad de género en México y América Latina.

En el primer semestre de 2017 firmamos un acuerdo de colaboración con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), después de pasar un proceso de evaluación de nuestro trabajo e incidencia en el tema. También nos sumamos a la RELASER (red Latinoamericana de Extensionismo Rural) y a la Red Incidiendo del Instituto Interamericano de Derechos humanos con sede en Costa Rica. La misma lleva por propósito sumar investigación sobre grupos en situación de vulnerabilidad.

Así mismo, en diciembre 2017, hemos sido notificadas de el inicio de la evaluación de nuestra aplicación para ser parte del ECOSOC de Naciones Unidas.



Continuamos con las siguientes acciones en concordancia con los **Diez Principios del Pacto Mundial** :

- a) Formación de grupos urbanos, rurales e indígenas en Derechos Humanos y Cultura para la Paz.
- b) Formación de mujeres rurales e indígenas para ser líderes en la solución de conflictos de su comunidad y constructoras de paz.
- c) Formación de grupos vulnerables en actividades productivas que permitan mejorar su calidad de vida.
- d) Desarrollo de programas integrales en materia de derechos humanos en empresas, instituciones educativas, gobiernos, familias y organizaciones civiles.
- e) Desarrollo comunitario: Mejora de vivienda, Alimentación saludable, Independencia económica.
- f) Formación en: Derechos Humanos, Igualdad de género, Cultura para la Paz
- g) Programas en: Políticas públicas y armonización legislativa; PCIDH®

De igual manera continuamos el seguimiento de los procesos desarrollados en toda la República.

## **HIDALGO**

### **Principio 1, Principio 2**

- Intercambio de experiencias con las Instancias Municipales para el Desarrollo de las Mujeres 2016-2017.
- Tercera edición del Seminario taller de presupuestos públicos con perspectiva de género para personal de la administración pública estatal.
- Seminario taller en perspectiva de género para el personal del Instituto Hidalguense de las Mujeres.
- Diagnóstico sobre nuevas masculinidades en el estado de Hidalgo.
- Protocolo para prevenir, atender o sancionar los feminicidios.
- Elaboración del contenido para un cd interactivo-prevención de la violencia de género y feminicidio y guía metodológica del mismo.
- Propuesta de reforma a la ley de presupuesto, contabilidad y publico a fin de incluir la perspectiva de género.

## **BAJA CALIFORNIA SUR**

### **Principio 1, Principio 2**

Diseño e implementación de la estrategia de trabajo enfocada a impulsar la armonización legislativa para la actualización del marco normativo sudcaliforniano en materia de violencia de género y derechos humanos de las mujeres.

Protocolo para prevenir, atender o sancionar los feminicidios.

## **ZACATECAS**

### **Principio 1, Principio 2**

Capacitación sobre el trabajo de Armonización legislativa de bandos de policía y buen Gobierno, y de las leyes de Salud, Educación, Planeación y de la Constitución Política del Estado de Zacatecas.

## **NUEVO LEÓN**

### **Principio 1, Principio 2**

Tercer Seminario "Derechos Humanos y avances legislativos en beneficio de las mujeres".

Formación de jóvenes, niñas y niños en derechos humanos y solución pacífica y justa de conflictos.

## **ESTADO DE MÉXICO**

### **Principio 1, Principio 2**

Seminario " 5to. Congreso Ciudadanía Activa: "La sociedad civil como líderes de Paz 2017"

Formación de jóvenes, niñas y niños en derechos humanos y solución pacífica y justa de conflictos.

## **VERACRUZ**

### **Principio 3, Principio 4, Principio 5, Principio 6, Principio 7, Principio 8, Principio 9**

Continuidad del trabajo del Consejo de Contraloría Ciudadana “Córdoba” para rendición de cuentas y transparencia municipal.

Formación productiva y empresarial sostenible a mujeres y jóvenes productores agropecuarios de los municipios de Yanga, Tezonapa y Omealca en Veracruz, en material de desarrollo económico.

## **CHIHUAHUA**

### **Principio 1, Principio 2**

Impartición de la capacitación a personal docente para el diseño de indicadores de género y violencia adecuados a la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Formación de jóvenes, niñas y niños en derechos humanos.

## **DISTRITO FEDERAL**

### **Principio 3, Principio 4, Principio 5, Principio 6**

Segundo nivel de Capacitación en Derechos humanos y laborales al Sindicato Nacional de Trabajadores del ramo de la Venta (SINATRAVE).

Formación en Medios Alternativos de Solución de Conflictos (MASC) para OSC.



Otro Tiempo México A.C.

CLUNI: OTM11072030010

RFC: OTM1107201B9



## TRABAJO COMUNITARIO OAXACA, CHIAPAS, GUERRERO Y VERACRUZ

### Principio 7, Principio 8, Principio 9

Asesoría en desarrollo comunitario sostenible en la sierra de Calcahualco y en la sierra de Zongolica, y en Yanga, Veracruz. Enfocado a trabajo con mujeres e infantes indígenas.

Formación en Derechos humanos e igualdad de género a comunidades indígenas.

Continuidad de trabajos con huertos y granjas de traspatio en comunidades de Guerrero, Chiapas, Oaxaca y Veracruz.





## MEDICIÓN DE RESULTADOS (CUALITATIVA Y/O CUANTITATIVA).

Los resultados cuantitativos y cualitativos de las prácticas realizadas para promover públicamente nuestro apoyo al Pacto Mundial y sus diez principios son:

- a) Se desarrolló el Programa de Compromiso Institucional en materia de Derechos Humanos (**PCIDH®**).
- b) Se diagnosticó, formó, y capacitó, en materia de Derechos Humanos en las diferentes instancias que solicitaron nuestro programa. El cual se ha impartido a la fecha en 30 ocasiones a diferentes instituciones impactando a 4200 empleados de gobierno estatal, 700 trabajadores a nivel empresarial, escuelas privadas; primaria 400 estudiantes, 300 personal administrativo y docente.
- c) Políticas públicas y armonización legislativa en materia de derechos humanos e igualdad de género: a nivel municipal, estatal y federal. Se Capacitó a funcionariado en:
  - ✓✓ Baja California Sur: 5 Municipios.
  - ✓✓ Hidalgo: 80 Municipios.
  - ✓✓ Zacatecas: 45 Municipios.
  - ✓✓ Sonora: 4 Municipios.
  - ✓✓ Veracruz: 2 Municipios.
  - ✓✓ Chiapas: 3 Municipios.





- d) Asistencia activa a la Reunión Anual de Redes Locales en 2017
- e) Políticas públicas y armonización legislativa en materia de derechos humanos e igualdad de género: a nivel municipal, estatal y federal.
- ✓✓ Baja California Sur: 5 Municipios.
  - ✓✓ Hidalgo: 80 Municipios.
  - ✓✓ Zacatecas: 45 Municipios.
  - ✓✓ Sonora: 4 Municipios.
  - ✓✓ Veracruz: 2 Municipios.
  - ✓✓ Chiapas: 3 Municipios.
- f) Capacitación de aspirantes a cargos de elección popular y funcionarias y funcionarios públicos.